

## 行動計画

女性社員数を増やし、全社員の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備を行う為、次の行動計画を策定する。

計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

### 数値目標と取組内容・実施時期

<数値目標>

- ① 労働者に占める女性労働者の割合 21.8%→28%以上
- ② 男女別の育児休業取得率
  - 女性取得率 100%維持
  - 男性取得率 0%→30%以上

<取組内容>

令和4年4月～

- ① 採用活動にて女子学生の応募を得るために、女性社員との交流を積極的に行う
- ② 社内周知及び従業員のワークライフマネジメント向上
  - ※仕事と育児・介護の両立支援強化
    - 育児休職復帰セミナー（継続・対象者）
  - ※男性の育児参加支援
    - 男性育休取得推進活動（社内周知、対象者への制度案内、研修）